

## Värderingar

Det finns många sätt att beskriva värderingar på och det finns även olika typer av värderingar, men låt oss göra det enkelt: Värderingar beskriver vår inre kompass, vad vi tror på, vad vi står för och kan sägas vara kärnan av våra viktigaste åsikter och utgöra regler för hur vi förhåller oss och agerar. Nedan listas exempel på värderingar, som kan vara till hjälp när du ska ta fram dina eller verksamhetens värderingar (eller värdeord). Kryssa i de som är viktigast. Det finns även utrymme att fylla i egna.

Ärlighet	Öppenhet
Noggrannhet	Hoppfullhet
Omtanke	Utveckling
Tacksamhet	Ödmjukhet
Objektivitet	Hållbarhet
Närvaro	Vänskap
Trygghet	Spänning
Variation	Passion
Trohet	Visdom
Transparens	Självständighet
Prestation	Närvaro
Kunskap	Intuition
Lojalitet	Medkänsla
Jämlikhet	Glädje
Hälsa	Enkelhet
Engagemang	Laganda
Naturlighet	Helhet
Andlighet	Acceptans
Framåtanda	Kreativitet
Gemenskap	Meningsfullhet
Tradition	Ansvar
Rättvisa	Realism
Stabilitet	Humor
Positivitet	Respekt
Tillit	Nyfikenhet
Samarbete	Tolerans
Mod	Välmående



*Varmt lycka till!*

*Hör av dig om du vill ha min hjälp med ditt eller verksamhetens värderingsarbete, oavsett om det handlar om att ta fram värderingar eller att leva efter dem genom att skapa rätt kultur – som startar med ledarskapet. Du är också varmt välkommen att höra av dig om andra frågor kopplade till att leda dig, medarbetarna och verksamheten mer effektivt. /Maria Bouvin, Executive Coach & HR Consultant*