

5-stegsmodellen för att leda medarbetare och verksamhet effektivt

Steg 1. Vision

Sammanfattning och komplement till videon om steg 1 i minikursen om 5-stegsmodellen. Steget som handlar om att leda utifrån en effektiv vision! Det är givet att du behöver veta vart du ska leda medarbetarna och verksamheten. Nedan har du tips kring just effektiv vision.



Några viktiga nycklar för en bra vision är:

- Tydlighet. Du ska kunna se visionen framför dig och förklara den för andra.
- ”Levande”. Du ska kunna ha visionen ”i kroppen”, inte bara i affärsplanen.
- Meningsfull: Visionen ska vara kopplad till verksamhetens och ditt ”varför”. Det ska kännas meningsfullt att arbeta för just den visionen. Det bygger engagemang.
- Gemensam: Visionen ska vara gemensam för alla som ska gå mot den. Det startar i styrelsen och ledningsgruppen. Har ni samma syn på vart ni ska vara om 5, 10, 20 år?

Att göra visionen levande för dig börjar hos just dig. Ett sätt att göra det är att visualisera visionen. Du kan titta på verksamhetens vision eller visionen för ditt ledarskap, beroende på vart du kan och bör lägga ditt fokus. Reflektera över:

1. In den bästa av världar – där inga hinder finns, allt är möjligt och du har alla resurser du kan tänka dig (klart man ska tänka stort!):
 - Vart befinner du/ni er om säg 10 år?
 - Föreställ dig att du redan är där, var ”i” det.
 - Vad ser du?
 - Vad hör du?
 - Vilka har du runt dig? Vad gör ni?
 - Vad känner du?
 - Vad mer upplever du?*(Detta fungerar oavsett om du/ni redan har en vision eller om du/ni ska skapa en ny.)*
2. Varför vill du komma till visionen? Varför är det värt att kämpa för? Ta med dig känslan det ger och påminn dig och andra!
3. Sammanfatta din visualisering i text och påminn dig gärna om den löpande. Varför inte tänka på den en kort stund varje dag. Om du kopplar visionen till en bild, en låt eller ett föremål så kan du lättare ha den med dig i tanke och känsla under dagen.



Kom ihåg: Det är ofta det enkla som är det mest effektfulla.
Lyft blicken och ställ frågan: Vart ska vi och varför?

Med vänlig Maria Bouvin

Jurist, diplomerad coach - med utbildningar inom ledarskap, kommunikation och förändringsprocesser.