

## 5-stegsmodellen för att leda medarbetare och verksamhet effektivt

### Steg 3. Värderingar

Sammanfattning och komplement till videon om steg 3 i minikursen om 5-stegsmodellen. Steget som handlar om att leda utifrån värderingar.



Hur tar man egentligen fram värderingar?

Två sätt att ta fram dina egna värderingar:

- **Vad gör dig riktigt arg?**  
Exempel: Du är i ett socialt sammanhang och någon säger något som gör dig riktigt arg. Du kan bara inte hålla tyst, utan bara måste säga något (eller så knyter du näven, tystnar och kanske går därifrån – det där kan du bara inte lyssna på). Vad är det?
- **Vad kan du gå genom eld och vatten för att kämpa för?** Vad är du beredd att stå upp för – oavsett konsekvens. (Ja, ibland för man hårda saker för att hitta kärnan)

Frågor att besvara för att ta fram verksamhetens värderingar, eller säkerställa att de är rätt:

- Varför finns företaget? Vad är det man vill bidra med på marknaden?  
Jfr. gärna med ideella och starkt värderingsstyrda organisationer.
- Kanske kan du hitta ledning i affärsplanen?
- Vilken kultur vill du/ni ha? Vilka värderingar eller kärnvärden behövs då?

Att ta fram medarbetarnas värderingar:

- Du kan behöva hjälpa nedarbetarna att hitta sina värderingar. Ställ motsvarande frågor till dem som du fått ovan.

*I alla övningar ovan kan listan på värderingar vara till hjälp. Troligen tycker du att de flesta är viktiga. Om du bara fick välja 3 av dem, vilka blir det?*



Kom ihåg: Det är ofta det enkla som är det mest effektfulla.  
Ta hjälp av värderingarna för att fatta snabbare och mer rätt beslut.  
Eftersom du vet att det ligger i linje med dina grundläggande principer eller företagets anda.

Med vänlig Maria Bouvin  
*Jurist, diplomerad coach - med utbildningar inom ledarskap, kommunikation och förändringsprocesser.*