

## 5-stegsmodellen för att leda medarbetare och verksamhet effektivt

Sammanfattning och komplement till videon om effektivt ledarskap med en enkel 5-stegsmodell, som hjälper dig att ta fram och hålla rätt riktning och fokus – samt att hjälpa andra att göra det – för än bättre resultat och välmående!



1. **Vision:** Du behöver veta vart du ska leda dig själv, medarbetarna och verksamheten.

Vad är visionen i er verksamhet? Är den (eller hur blir den) tydlig för alla som ska arbeta mot den?  
Hur kan ni få med den i vardagen och styra mot den varje dag?  
Hur ser visionen för ditt ledarskap ut? Hur ser visionen ut för medarbetarskapet?  
Är ni på väg mot rätt och samma håll?

2. **Verksamhetsmål:** Konkreta och motiverande mål i linje med visionen och som är möjliga att följa upp för att se om ni är på väg åt rätt håll.

Vilka mål har verksamheten?  
Kan/behöver du göra målen ännu tydligare för dig själv och dina medarbetare?  
Vad har du fått mål inom ditt ansvarsområde?  
Är målen motiverande för dig och dina medarbetare? Ligger de i linje med drivkrafterna?

3. **Värderingar:** När vi får med värderingarna i små som stora beslut blir besluten enklare att fatta och lättare rätt. Styrningen blir mer strömlinjeformad och en kultur byggs upp.

Vilka är verksamhetens värderingar? Betyder de samma för alla?  
Vilka är dina värderingar? Hur nära ligger de verksamhetens?  
Vad skulle värderingarna betyda i de val och beslut du har att fatta? Lever du värderingarna?  
Hur kan du hjälpa medarbetarna att leva efter verksamhetens värderingar?

4. **Värdeskapande arbetssätt:** Komplexa och stora mängder av arbetsuppgifter blir enklare om det finns effektiva rutiner att följa. Det skapar också trygghet och minimerar fel.

När arbetar du som bäst? Kan du förenkla ditt arbetssätt? Vilka metoder kan användas?  
Kan ni göra mer för att hjälpa medarbetarna att arbeta på ett mer energigivande och effektivt sätt?  
Om ni skulle prioritera typer av arbetsuppgifter på förväg, hur skulle prioriteringen se ut?

5. **Värdeskapande förhållningssätt:** Framgångsrikt resultat börjar med tanken, så lägg fokus på gynnsamma tankar (även om vardagens utmaningar såklart beaktas för lösningen)!

Vad KAN jag/vi göra? (istället för fokus på det som inte fungerar och att andra gör fel)  
Vilka resurser HAR jag/vi?  
Hur vill jag att det ska vara NU och framåt? (släpp det gamla)



Kom ihåg: Det är ofta det enkla som är det mest effektfulla. Så i stunder av tvivel, obeslutsamhet, stress, frustration eller oönskat resultat: Lyft blicken och fråga dig:  
**Vad är det bästa jag/vi KAN göra just nu? Våga lita på din magkänsla!**

Med vänlig Maria Bouvin  
*Jurist, diplomerad coach - med utbildningar inom ledarskap, kommunikation och förändringsprocesser.*